



COMPLIANCE - PROGRAMA DE INTEGRIDADE – GRUPO AVS
LEI Nº 12.846/2013 (LEI ANTICORRUPÇÃO)
E DECRETO Nº 8.420/2015
TREINAMENTO SOBRE OS VALORES AVS 08/06/2022

**O ERRADO
É ERRADO**

mesmo que *todo mundo*
esteja fazendo

**O CERTO
É CERTO**

mesmo que *ninguém*
esteja fazendo



Para que serve um Programa de Integridade?

Serve para prevenir a reputação da empresa;

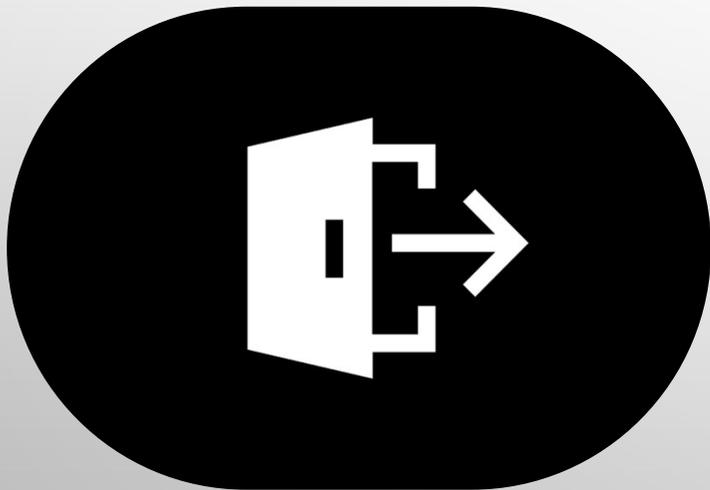
Serve para proteger as pessoas honestas, as pessoas **éticas**, e a organização, das pessoas corruptas, que agem isoladamente, por vezes desautorizadas e por interesses próprios;

Serve para a melhoria de governança, o que melhora consideravelmente a relação dos colaboradores entre si, leva a decisões com um maior grau de transparência e confiança , tudo no sentido de que estamos fazendo o certo;

Ao cabo serve para a continuidade do negócios, a manutenção de empregos e salários.



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



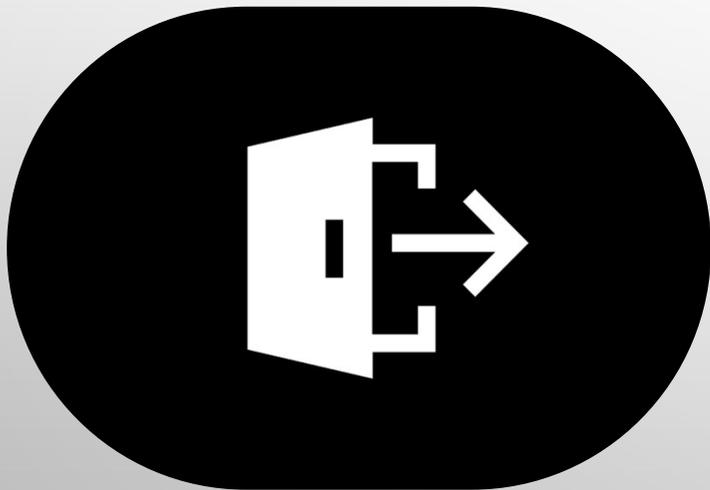
LEMBREMOS SEMPRE QUE A AVS TEM UM CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA, E ESSE TEM :

- **APLICAÇÃO OBRIGATÓRIA PARA TODO O PÚBLICO INTERNO**, OU SEJA, VALE PARA OS COLABORADORES MAS TAMBÉM VALE PARA A DIRETORIA;
- **APLICAÇÃO OBRIGATÓRIA PARA TERCEIROS QUE DESEJEM REALIZAR NEGÓCIOS COM A AVS**, SEJA PARA FIGURAR EM NOSSA CADEIA DE FORNECEDORES, COMO PARA SER UM PARCEIRO E P. EX. FIRMAR CONSÓRCIO;

O NOSSO ENCONTRO HOJE SERVIRÁ PARA EXPLORARMOS UM POUCO MAIS OS VALORES QUE ESTÃO DENTRO DO NOSSO CÓDIGO, EM ESPÉCIE O ITEM 2.1 VALORES.



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

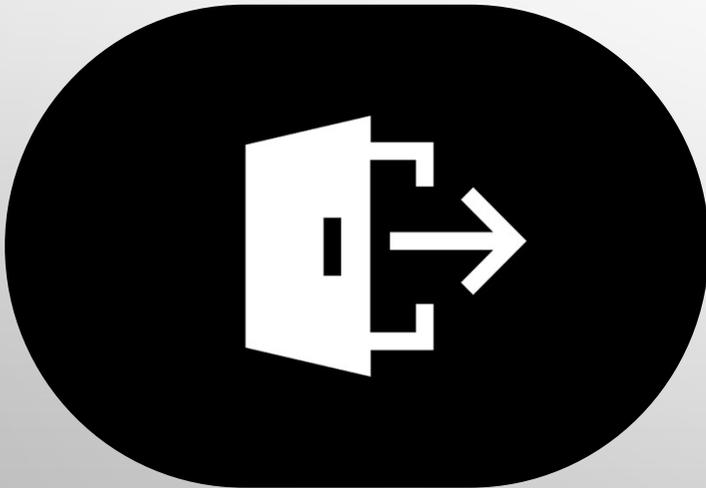


RESULTADO

- O LUCRO É ESSENCIAL E INSUBSTITUÍVEL PARA A CONTINUIDADE DA EMPRESA E A MANUTENÇÃO DOS EMPREGOS;
- BUSCAMOS PRODUTIVIDADE CRESCENTE, COM REDUÇÃO DE CUSTOS DESNECESSÁRIOS E PLANEJAMENTOS;
- BUSCAMOS ANTECIPAR AS DIFICULDADES, INOVAR E GERAR SEMPRE O MELHOR RESULTADO.



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

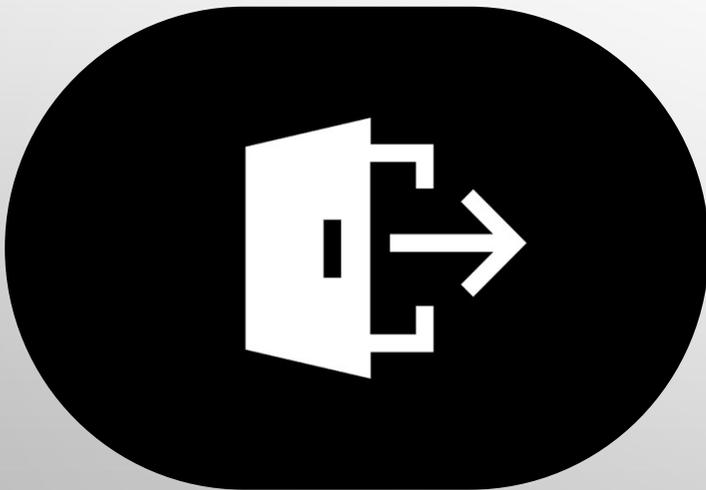


COERÊNCIA

- ACREDITAMOS QUE BONS PENSAMENTOS, PESSOAS DISCIPLINADAS E COERENTES GARANTEM UMA CULTURA EM QUE TODOS SABEREMOS O QUE FAZER E PORQUE FAZER;
- ACREDITAMOS QUE CONFLITOS SAUDÁVEIS SÃO BASEADOS NA CORDIALIDADE E NOS LEVAM A UM NOVO PATAMAR DE MATURIDADE E RESULTADOS;
- SOMOS EFICIENTES E ENXUTOS;
- SOMOS ABERTOS A NOVAS IDEIAS, AVALIAMOS TODOS OS PONTOS E QUEREMOS OUVIR A TODOS SEM PRÉ-JULGAMENTOS. SE FOR COERENTE, NÓS APLICAMOS;
- TAMBÉM SOMOS COERENTES EM NOSSAS COMUNICAÇÕES INTERNAS E EXTERNAS, E EM TODAS AS TRANSAÇÕES COMERCIAIS E FINANCEIRAS.



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

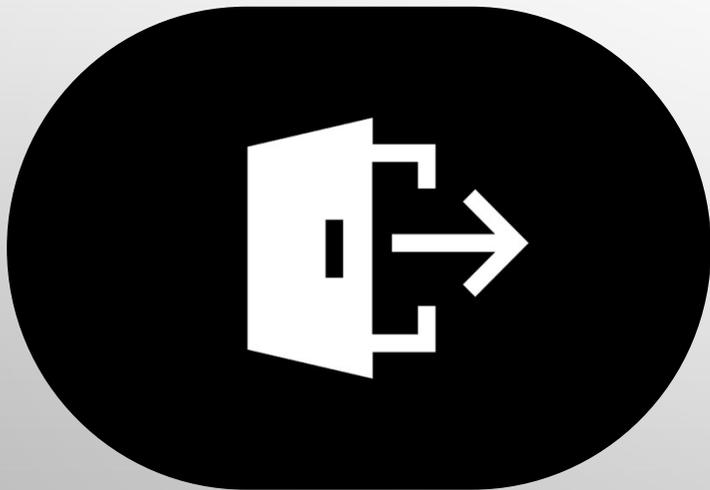


GOVERNANÇA

- TEMOS RESPONSABILIDADES DEFINIDAS E RESPEITAMOS A HIERARQUIA;
- TEMOS A MENTE ABERTA PARA MUDANÇAS. ENTENDEMOS QUE TUDO EVOLUI E PROCESSOS, MÉTODOS, REGRAS E POLÍTICAS PODEM SER MUDADOS PARA GERAR CADA VEZ MAIS RESULTADOS PARA O NEGÓCIO, AINDA ASSIM TUDO RESPEITANDO A HIERARQUIA;
- AVALIAMOS TODOS OS PONTOS DE VISTA E QUEREMOS OUVIR A TODOS SEM PRÉ-JULGAMENTOS. SE FOR COERENTE, NÓS APLICAMOS.



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

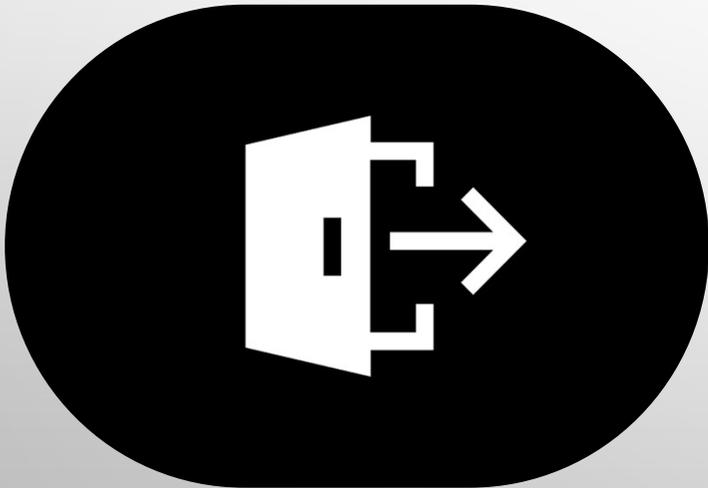


TRANSPARÊNCIA

- SOMOS ADAPTÁVEIS, PRÁTICOS E TRANSPARENTES;
- NÃO FAZEMOS RODEIOS, NOSSA COMUNICAÇÃO TEM QUE SER SIMPLES E DIRETA;
- ENCARAMOS A VERDADE, POR MAIS PENOSA QUE POSSA PARECER E DEMANDAR MUDANÇA.



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

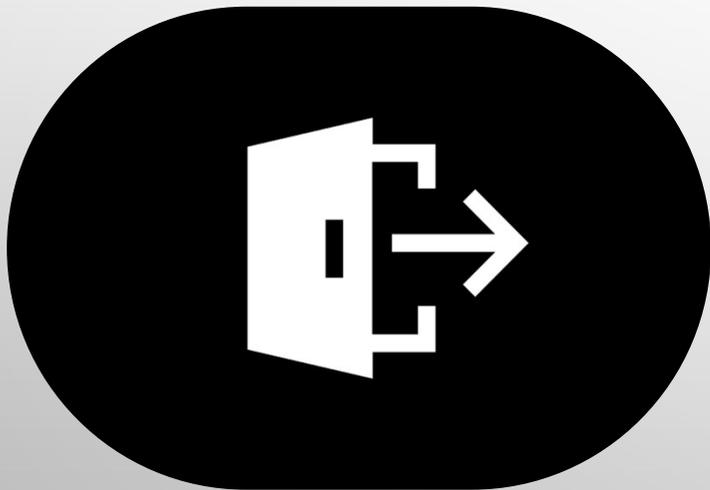


ÉTICA

- A HONESTIDADE É A BASE PARA NOSSO NEGÓCIO E SUSTENTARÁ NOSSOS RESULTADOS;
- NÃO ADMITIMOS INJUSTIÇAS E DISCRIMINAÇÕES;
- ZELAMOS PELA DISCIPLINA NO CUMPRIMENTO DAS REGRAS, POLÍTICAS E O CÓDIGO;
- SEMPRE QUE NECESSÁRIO QUESTIONAREMOS ÀS ÁREAS RESPONSÁVEIS, AFIM DE FAZERMOS O CORRETO, E ISTO NÃO SIGNIFICARÁ DESRESPEITAR A HIERARQUIA.



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUCTA



APLICAÇÕES EFETIVAS DA ÉTICA

ALGUNS EXEMPLOS BASEADOS NO CÓDIGO DE ÉTICA PROFISSIONAL DO PODER EXECUTIVO FEDERAL

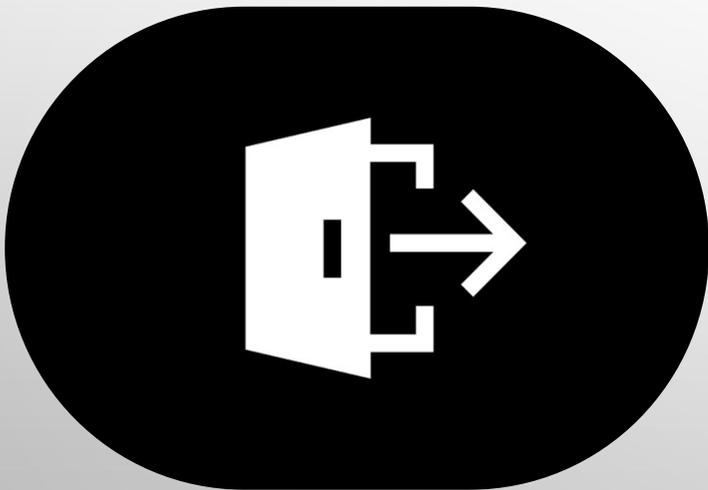
(DECRETO Nº 1.171/1994)

SÃO DEVERES FUNDAMENTAIS:

- EXERCER SUAS ATRIBUIÇÕES COM RAPIDEZ, PERFEIÇÃO E RENDIMENTO, PONDO FIM OU PROCURANDO PRIORITARIAMENTE RESOLVER SITUAÇÕES PROCRASTINATÓRIAS;
- SER PROBO, RETO, LEAL E JUSTO, DEMONSTRANDO TODA A INTEGRIDADE DO SEU CARÁTER;
- SER CORTÊS, TER URBANIDADE, DISPONIBILIDADE E ATENÇÃO, RESPEITANDO A CAPACIDADE E AS LIMITAÇÕES INDIVIDUAIS DE CADA PESSOA;



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUCTA



APLICAÇÕES EFETIVAS DA ÉTICA

ALGUNS EXEMPLOS BASEADOS NO CÓDIGO DE ÉTICA PROFISSIONAL DO PODER EXECUTIVO FEDERAL

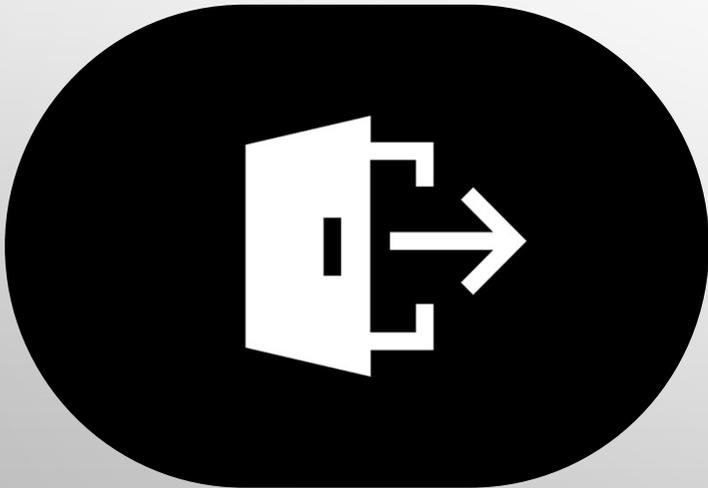
(DECRETO Nº 1.171/1994)

FICA VEDADO:

- O USO DE POSIÇÃO E INFLUÊNCIAS PARA OBTER QUALQUER FAVORECIMENTO, PARA SI OU PARA OUTREM;
- SER, EM FUNÇÃO DE SEU ESPÍRITO DE SOLIDARIEDADE, CONIVENTE COM ERRO OU INFRAÇÃO A ESTE CÓDIGO;
- PERMITIR QUE PERSEGUIÇÕES, SIMPATIAS, ANTIPATIAS, CAPRICHOS, PAIXÕES OU INTERESSES DE ORDEM PESSOAL, DE ALGUM MODO INTERFERAM NO TRABALHO.



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUCTA



2.4 ESCLARECIMENTOS E DENÚNCIAS

DÚVIDAS DE INTERPRETAÇÃO, CASO NÃO PREVISTAS AS EXPLICAÇÕES NO PRÓPRIO CÓDIGO, E DENÚNCIAS DE DESCUMPRIMENTO DO CÓDIGO, DEVEM SER APRESENTADAS VIA CANAL PRÓPRIO.

TODA DENÚNCIA RECEBIDA PELO GRUPOAVS SERÁ TRATADA COM CONFIDENCIALIDADE E NENHUMA RETALIAÇÃO AO DENUNCIANTE DE BOA-FÉ.

O CANAL DE EMAIL É IMPARCIAL, TRANSPARENTE E GARANTE A NÃO RETALIAÇÃO. O OBJETIVO É PROMOVER UM AMBIENTE MELHOR PARA TODOS.

CANAL: OUVIDORIA@GRUPOAVS.COM



TREINAMENTO PREPARADO PARA O GRUPOAVS (DIA 08/06/2022) POR THEO FELIPE DE ESQUERDO – CLO – SÓCIO EMETH (THEO.ESQUERDO@ECJA.NET.BR) E MEMBRO DO COMITÊ DE ÉTICA.

ADVOGADO OAB/SP 243.669. PÓS GRADUADO EM PROTEÇÃO DE DADOS E PRIVACIDADE PELO INPER (2020); PÓS GRADUADO EM GOVERNANÇA CORPORATIVA E COMPLIANCE PELO INSPER (2015); ESPECIALISTA EM DIREITO ADMINISTRATIVO PELA FGV/GVLAW (2009); ESPECIALISTA EM DIREITO DO TRABALHO PELA UNIVERSIDADE MACKENZIE (2007).



**O ERRADO
É ERRADO**
mesmo que *todo mundo*
esteja fazendo

**O CERTO
É CERTO**
mesmo que *ninguém*
esteja fazendo